

MONVIA



Business Compliance program holdingu MONVIA

METODICKÝ POKYN

Dodavatelský kodex

Vytvořeno: prosinec 2024

Obsah

1 Úvod	1
2 Oblasti působnosti	2
3 Principy	2
4 Systém hlášení pochybení	4
5 Dodržování dodavatelského kodexu.....	4

1 Úvod

Společnosti spadající do holdingu MONVIA jsou stabilní a dynamicky se rozvíjející společnosti s tradicí na českém trhu. Jako takové se holdingové společnosti zavázaly plně dodržovat Business Compliance Program.

Holding MONVIA má velký zájem na tom, aby rovněž dodržovaly základní zásady v oblasti lidských práv, „pracovních podmínek“, „životního prostředí“ a „předcházení korupci“ a aby tyto zásady dodržovali také jejich dodavatelé a subdodavatelé. Dodavatelé a subdodavatelé holdingových společností přispívají nejen k hospodářskému úspěchu, ale svým jednáním a chováním také významně ovlivňují pověst holdingu MONVIA mezi všemi zúčastněnými stranami.

Dodavatelský kodex holdingu MONVIA shrnuje zásady, které tvoří pro holdingové společnosti základní rámec jejich obchodních činností, a to v oblastech

- ▶ Business Compliance,
- ▶ lidských práv,

- ▶ pracovních podmínek a společenské odpovědnosti,
- ▶ a životního prostředí

a jejichž dodržování holding MONVIA očekává i od svých dodavatelů a subdodavatelů.

2 Oblast působnosti

Dodavatelský kodex holdingu MONVIA se vztahuje na všechny dodavatele a subdodavatele (včetně členů jejich statutárních orgánů, zaměstnanců, zástupců a subdodavatelů) holdingových společností.

Dodavatelé a subdodavatelé holdingových společností jsou povinni tento kodex zavést do své praxe a obeznámit s ním i své zaměstnance a subdodavatele. Zároveň se od nich očekává, že budou dodržovat zásady, na kterých je tento kodex založený.

3 Principy

3.1 Business Compliance

Holding MONVIA považuje za samozřejmé, že dodavatelé a subdodavatelé dodržují všechny vnitrostátní a příslušné mezinárodní právní předpisy.

Pokud existují rozdíly mezi ustanoveními tohoto Dodavatelského kodexu a vnitrostátními/mezinárodními právními předpisy, jsou dodavatelé a subdodavatelé povinni dodržovat ta přísnější pravidla. Konflikty mezi ustanoveními tohoto kodexu a vnitrostátními/mezinárodními právními předpisy budou posouzeny holdingem MONVIA ve spolupráci s dodavatelem/subdodavatelem za účelem stanovení nejvhodnějšího postupu. Pokud se takové konflikty zjistí, je dodavatel nebo subdodavatel povinen neprodleně informovat holdingovou společnost.

3.1.1 Předcházení korupci

Holding MONVIA odmítá jakoukoli formu nezákonného chování a od svých dodavatelů a subdodavatelů očekává, že přijmou opatření proti korupci.

Holding MONVIA od svých dodavatelů a subdodavatelů očekává, že nebudou poskytovat ani slibovat žádné nepřípustné výhody třetím stranám, ani nebudou takové výhody při obchodních případech podléhajících schválení požadovat, souhlasit s jejich příslibem nebo je akceptovat.

Dodavatelé a subdodavatelé holdingových společností za žádných okolností nebudou nezákonně nabízet jakékoli hmotné nebo nehmotné výhody veřejným činitelům nebo osobám srovnatelným s nimi (politicky exponované osoby, příbuzní veřejných činitelů, společnosti vlastněné veřejnými činiteli atd.), a to v žádné formě.

3.1.2 Konzultanti a zprostředkovatelé

Při najímání konzultantů a zprostředkovatelů je třeba věnovat zvláštní pozornost tomu, aby se zajistilo, že tyto obchodní vztahy nebudou zneužity k poskytování nepřiměřených výhod třetím stranám, zejména veřejným činitelům.

3.1.3 Dary a nepeněžní výhody podobné povahy

Je třeba předpokládat, že dárky mají za cíl ovlivnit rozhodnutí příjemce ve prospěch dárce. Přijímání darů nebo výhod má vliv rozhodovací schopnost osoby, která je přijímá. Holding MONVIA proto ze zásady odmítá přijímání, poskytování nebo příslib darů a očekává, že její dodavatelé a subdodavatelé budou jednat stejně.

Totéž platí i pro ostatní nepeněžní výhody (pozvání na události, dovolené atd.), pokud jsou vhodné k ovlivnění výsledku rozhodnutí, které má příjemce učinit.

Na dary nízké hodnoty, jako jsou firemní reklamní předměty, kalendáře nebo káva, které nemají nepřiměřený vliv, se tato zásada nevztahuje.

3.1.4 Dary a sponzoring

Dary a sponzoring nesmí být zneužity k obcházení ustanovení týkajících se korupce.

Dary a jiné výhody pro osoby, skupiny nebo organizace, včetně politických stran, nesmějí být poskytovány výměnou za nepřiměřené výhody a jsou vždy povoleny pouze v souladu se všemi příslušnými právními předpisy.

3.1.5 Férová soutěž

Holding MONVIA očekává, že její dodavatelé i subdodavatelé budou jednat v souladu s pravidly otevřené soutěže a platnými kartelovými předpisy.

Protisoutěžní dohody s konkurenty („horizontální kartely“), nezákonné vázání dodavatelů a subdodavatelů („vertikální kartely“) a zneužívání dominantního postavení na trhu jsou zakázány.

Holding MONVIA zejména očekává, že se jeho dodavatelé a subdodavatelé nebudou podílet na dohodách o cenách, dohodách typu „bid rigging“ a rozdělování trhů nebo zákazníků/odběratelů.

3.1.6 Legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu

Holding MONVIA spolupracuje pouze s dodavateli a subdodavateli, jejichž obchodní činnost spadá do rozsahu zákonných požadavků a jejichž finanční zdroje mají řádný původ. Stejně tak holding MONVIA očekává, že jeho dodavatelé a subdodavatelé nebudou spolupracovat s obchodními partnery, kteří přímo nebo nepřímo podporují legalizaci výnosů z trestné činnosti (praní špinavých peněz) nebo financování terorismu.

3.1.7 Konflikty zájmů

Vyzýváme všechny dodavatele a subdodavatele a jejich zaměstnance, aby se vyhnuli situacím, ve kterých by jejich osobní, rodinné, politické nebo finanční zájmy mohly negativně ovlivnit jejich obchodní vztahy s holdingem MONVIA.

3.2 Lidská práva

Holding MONVIA očekává, že jeho dodavatelé a subdodavatelé se nebudou podílet na porušování lidských práv ani napomáhat jejich porušování.

3.3 Pracovní podmínky a společenská odpovědnost

Holding MONVIA respektuje základní principy MOP (Mezinárodní organizace práce) a očekává od svých dodavatelů a subdodavatelů totéž.

3.3.1 Svoboda sdružování

Holding MONVIA respektuje zásadu svobody sdružování a svobodné účasti v odborových a podnikových radách v souladu s místními právními předpisy a očekává od svých dodavatelů a subdodavatelů totéž.

3.3.2 Zakáz otroctví a obchodování s lidmi

Pohrdání lidskou důstojností a vykořisťování lidí v jakékoli formě je zakázáno. Dodavatelé a subdodavatelé holdingových společností mají přísně zakázáno zejména mít jakýkoliv podíl na nucené práci nebo obchodování s lidmi. To zahrnuje například přepravu, ubytování, nábor, přesun nebo příjem

osob násilím, pod hrozbou, donucením, únosem nebo podvodem za účelem výkonu práce nebo jiných služeb.

3.3.3 Zákaz dětské práce

Dodavatelé a subdodavatelé holdingu MONVIA musí bezvýhradně dodržovat zákaz dětské práce. Zejména zajistí, aby nebyl minimální věk zaměstnanců nižší než věk dokončení povinné školní docházky, v žádném případě ne méně než 15 let. Výjimky budou povoleny pouze v případě, že zaměstnancům je nejméně 14 let a výkon práce je součástí praxe uznávané ve vzdělávacím nebo učebním programu.

3.3.4 Zásada zákazu diskriminace

Dodavatelé a subdodavatelé holdingu MONVIA se zavazují vytvářet pro své zaměstnance pracovní prostředí bez diskriminace, obtěžování nebo vzájemného mstění. Se zaměstnanci musí být zacházeno s úctou a důstojností. Není povolena diskriminace žádného druhu, ať už na základě pohlaví, původu, barvy kůže, zdravotního postižení, náboženství, věku, těhotenství, sexuální orientace, politického přesvědčení nebo členství v odborech.

3.3.5 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé a subdodavatelé holdingu MONVIA se starají o bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců. Vytvářejí pracovní prostředí, které zajišťuje pro jejich pracovníky fyzickou integritu, zdraví a pocit pohody. To znamená, že jsou dodržovány zejména všechny zákonné předpisy týkající se bezpečnosti práce.

3.4 Životní prostředí

Dodavatelé a subdodavatelé holdingu MONVIA dodržují všechny příslušné právní předpisy týkající se životního prostředí. Snaží se co nejvíce vyhýbat neekologickým technologiím, chránit přírodní zdroje a neustále zlepšovat ochranu životního prostředí. V neposlední řadě se to týká i odpadového hospodářství.

4 Systém hlášení pochybení

Všichni zaměstnanci holdingových společností jsou povinni ohlásit (tzv. whistleblowing) porušení zásad Business Compliance holdingu MONVIA nebo příslušných právních předpisů. Tento systém hlášení pochybení je k dispozici také jejím dodavatelům a subdodavatelům a třetím stranám, aby mohli nahlásit případy, kdy mají podezření, že zaměstnanci holdingových společností porušují zásady Compliance. Kromě klasických způsobů hlášení (telefon, e-mail, fax, anonymní dopis atd.) je také možné nahlásit případné obavy/podezření na porušení předpisů a pokynů prostřednictvím schránky pro ohlašování porušení pravidel holdingu MONVIA (v případě potřeby anonymně).

5 Dodržování Dodavatelského kodexu

Dodavatelský kodex obsahuje základní požadavky, které holding MONVIA klade na své dodavatele a subdodavatele. Dodržování tohoto Dodavatelského kodexu dodavateli a subdodavateli je pro holding MONVIA velmi důležité.

5.1 Očekávání a požadavky

Holding MONVIA od svých dodavatelů a subdodavatelů očekává, že při svých obchodních činnostech budou dodržovat principy tohoto Dodavatelského kodexu. Holding má za to, že jeho dodavatelé a subdodavatelé přijmou ve svých organizacích opatření k dodržování zásad stanovených v tomto Dodavatelském kodexu a podle toho přezkoumají jejich účinnost.

Dodavatelé a subdodavatelé holdingu MONVIA jsou vyzváni, aby zajistili, že zásady shrnuté v tomto Dodavatelském kodexu budou mít také na paměti jejich subdodavatelé, poskytovatelé služeb a jejich vlastní dodavatelé.

5.2 Nedodržování a důsledky

Dodržování tohoto Dodavatelského kodexu ze strany holdingu MONVIA, jeho dodavatelů a subdodavatelů, je nezbytnou součástí všech obchodních vztahů.

V případě porušení zásad stanovených v tomto Dodavatelském kodexu holding MONVIA očekává, že jeho dodavatelé a subdodavatelé podniknou okamžitá a vhodná opatření, aby podobným porušením v budoucnosti spolehlivě předcházeli. Pokud holdingové společnosti dojdou k závěru, že určitý dodavatel nebo subdodavatel nepřijímá dostatečná opatření, aby zabránil porušování zásad stanovených v tomto Dodavatelském kodexu, holding MONVIA si vyhrazuje právo ukončit s ním obchodní vztahy.